

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

БАЗОВЫЕ СТАТЬИ

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ (СТАЖ РАБОТЫ БОЛЕЕ 18 МЕСЯЦЕВ)

Рождение ребёнка	75 000	рублей
Усыновление ребёнка	300 000	рублей
Потеря близкого родственника	100 000	рублей
Смерть Сотрудника	200 000	рублей
Ежегодная материальная помощь многодетной семье сотрудника	15 000	рублей
Ежегодная материальная помощь Сотрудникам – одиноким родителям	30 000	рублей
Для наших ветеранов:		
Ежегодная материальная помощь жителям блокадного Ленинграда к 27 января	30 000	рублей
Ежегодная материальная помощь жителям блокадного Ленинграда к 9 мая	30 000	рублей
Ветеранам ВОВ к 9 мая	60 000	рублей

БАЗОВЫЕ СТАТЬИ

ДЕНЕЖНЫЕ ПООЩРЕНИЯ

При выходе на пенсию для
Сотрудников, имеющих
непрерывный стаж более 10 лет

100 000 рублей

При достижении Сотрудником
юбилейного непрерывного стажа
работы на Предприятии (кратного 10
годам (10, 20, и каждые
последующие 10 лет))

100 000 рублей

Отказ от курения
(стаж работы более 06 месяцев)

30 000 рублей

Выплаты в связи с получением корпоративных наград:

Ежегодно Сотрудникам,
награжденным
до 01 декабря 2008
«Золотым знаком трудового
отличия»

25 000 рублей

Сотрудникам, занесенным
до 01 декабря 2008
в «Книгу Почёта Предприятия»
(единовременно при выходе на
пенсию)

30 000 рублей

Софинансирование пенсии

БАЗОВЫЕ СТАТЬИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ДНИ (ВОД) (СТАЖ РАБОТЫ БОЛЕЕ 06 МЕСЯЦЕВ)

- За участие в донорском движении (ВОД присоединяемый к отпуску)
- В день Рождения Сотрудника
- В день рождения ребёнка (до 18 лет)
- 3 дня Сотруднику – отцу ребёнка, по случаю выписки матери из роддома
- 1 сентября родителям детей с 1 по 5 классы включительно
- Родителям детей по случаю выпускного ребёнка в детском саду и школе (9 и 11 классы)
- 3 дня в случае потери близкого родственника Сотрудника Предприятия (всем сотрудникам вне зависимости от стажа работы)
- **31 ДЕКАБРЯ – ВСЕМ СОТРУДНИКАМ, ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТАЖА РАБОТЫ**

БАЗОВЫЕ СТАТЬИ

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ (СТАЖ РАБОТЫ БОЛЕЕ 06 МЕСЯЦЕВ)

ДМС распространяется на фактически работающих Сотрудников, с которыми на Предприятии заключен трудовой договор по основному месту работы, не имеющих действующих дисциплинарных взысканий в виде выговора.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТАТЬИ

(СТАЖ РАБОТЫ БОЛЕЕ 18 МЕСЯЦЕВ)

- Материальная помощь на компенсацию затрат на лечение Сотрудника
- Материальная помощь на компенсацию затрат на лечение близкого родственника Сотрудника
- Материальная помощь к свадьбе Сотрудника (**25 00 рублей** рублей). В случае регистрации брака между Сотрудниками Предприятия материальная помощь предоставляется одному из Сотрудников в размере **40 000** рублей
- 3 дня дополнительный выходных оплачиваемых дня по случаю свадьбы Сотрудника

ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ, ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТАЖА РАБОТЫ:

- Льготное питание
- Корпоративные мероприятия